

ARTICULO 3

LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN



La Capacitación y Formación Continua es la oportunidad perfecta para ampliar los conocimientos de las personas que integran una organización. Sin embargo, muchas empresas encuentran costosos los programas disponibles en el mercado. También llegan a pensar que quienes asisten a las sesiones de Capacitación, pierden tiempo valioso que retrasa los proyectos. A pesar de los posibles inconvenientes, la Capacitación y Formación Continua ofrecen beneficios, tanto a la empresa como a quien colabora en ella, que hacen que la inversión de tiempo y dinero valga la pena.

La importancia de la Capacitación y Formación Continua es aumentar la competencia de tu equipo de trabajo, ¿quién no querría eso? Las organizaciones que deciden capacitar a su Capital Humano, normalmente han detectado la necesidad de transformarse o morir.

Las empresas utilizan a la Capacitación para:

- Brindar soluciones a sus problemas
- Motivar
- Cambio de conductas
- Desarrollar habilidades
- Llevar a la organización al proceso de cambio
- Para incorporar nuevas tecnologías
- Producir mejoras en la gestión
- La generación de un buen clima de trabajo

IDENTIFICA LAS ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Todas las personas tienen algunas habilidades más débiles que otras, las cuales no les permiten realizar su trabajo a la perfección. A través del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), identifica las habilidades que cada área necesita desarrollar para realizar un mejor trabajo. Un programa de Capacitación y Formación correctamente diseñado, potencializa al talento hacia niveles superiores. Por ejemplo, hay quienes tienen un desempeño destacado, por lo que la Capacitación se debe orientar hacia el desarrollo de su potencial. Para los casos contrarios, la Capacitación debe ser encauzada a minimizar las brechas en el desarrollo de habilidades y competencias. Al facilitar la Formación necesaria, tendrás personal capacitado que puede apoyarse entre sí, según sea necesario, mejora el trabajo en equipo o trabajan de forma independiente sin la constante ayuda y supervisión de otros.

MEJORA EL RENDIMIENTO DEL EMPLEADO

Quien recibe Formación continua está en mejores condiciones para realizar su trabajo. Para empezar, se vuelve más consciente de los procedimientos adecuados para tareas básicas. La Capacitación también puede formar emplead@s más segur@s de sí mism@s, ya que sienten que desarrollan habilidades que incrementan su valor y competitividad en el mercado. Esta confianza es una motivación a realizar un mejor trabajo y pensar en nuevas ideas que le ayuden a pulir sus capacidades. La Formación continua también mantiene a las personas en la vanguardia de la evolución de la industria. Esto les ayuda a tener mayor comprensión de las responsabilidades de su trabajo. L@s emplead@s que son competentes, buscan mejorar los estándares continuamente. La organización entonces mantiene una posición de liderazgo dentro del sector.

METROLOGIA A LA MEDIDA